

考 試 科 目	大眾傳播概論	系 別	新聞學系	考 試 時 間	2 月 23 日(六) 第 二 節
---------	--------	-----	------	---------	-------------------

一、「真實」一向是傳播及新聞領域關心的問題。請問 (共 25%)：

- (1) 一般人常說：「有圖有真相」。請問你是否贊成這句話？請詳細闡述你贊成或反對的理由
(回答此題不一定需要「引經據典」，但請務必說出你的道理，說服我，你贊成或反對有理)(15%)。
- (2) 你認為用動畫呈現新聞是否恰當？理由為何？(此題答案不一定要在「是」與「否」之間擇一，重點在於你的理由是否精闢入理。)(10%)

二、許多傳播理論都與大眾傳播媒體如報紙、廣播與電視等發展有關。因此，當我們面對不同於大眾傳播媒體的網際網路時，便不免回過頭來思考傳統傳播理論的問題。請你任選一個傳播理論 (共 25%)：

- (1) 說明其核心理論問題與內涵 (10%)。
- (2) 在網際網路時代中，此理論可能遭遇哪些挑戰，以及你要如何修改之？(15%)

三、何謂 User-generated content(簡稱 UGC)？從 2005 年以來，哪些新科技的發展，使得 UGC 進入主流媒體？UGC 對新聞業的發展產生什麼影響？優點和缺點為何？(25 分)

四、簡答題(25 分，每小題為 5 分)：

- 1.新聞自由
- 2.公共利益
- 3.行動傳播
- 4.框架理論
- 5.新媒介

考試科目	社會問題分析	所別	新聞學系	考試時間	2月23日(六)第 四 節
------	--------	----	------	------	---------------

一、簡答題（20%）

行政院勞委會於 2012 年 12 月 14 日發函回覆蘋果日報企業工會，表示：

香港商蘋果日報出版發展有限公司台灣分公司企業工會（按：即為「蘋果日報企業工會」）所提出的編輯室公約，條文內容包括工作時間認定、申訴制度、訴訟扶助及勞資雙方共同遵守事項等，為團體協約得約定事項。因此，該企業工會所提「編輯室公約」係以約定勞動關係及相關事項為目的之書面契約，且工會與雇主為締約之當事人，雖契約名稱未載明「團體協約」，並不影響其團體協約法上之效力，雇主不得逕以「非團體協約」為由，拒絕進行協商。

請您簡述蘋果日報企業工會(台灣)成立的背景脈絡，以及分析勞委會此一函釋在「媒體勞動權與新聞自主」議題所代表的意義。

二、名詞解釋（30%，每小題 6%）

請各以 100 字左右，簡要解釋下列國內外傳播相關時事：

1. 台灣：反媒體壟斷運動 (2012~目前)
2. 台灣：公視第四屆董事延任事件 (2010~目前)
3. 韓國：MBC 罷工事件 (2012)
4. 中國：南周事件 (2013)
5. 英國：Leveson Report (2012)

備

註 試題隨卷繳交

考試科目	社會問題分析	所別	新聞學系	考試時間	2月23日(六) 第四節
------	--------	----	------	------	--------------

三、問答題 (50 分，每題 25 分)

1. 2013 年的新年頭舊年尾，從北美、歐洲到中國、日本，各地飽受嚴寒侵襲。針對全球氣候的遽變，請從全球化視野申論人類如何跨境具體合作。(25 分)
2. 請從移民相關理論角度，評論以下摘自 2012 年報紙的報導：(非真姓，25 分)

吳〇〇自稱「美國來的外籍新娘」，她說，很多外國人認為台灣很有人情味，卻往往有膚色、國籍之別：對待西方人很親切，但東南亞外籍配偶及外勞卻常被歧視，台灣應一視同仁，才算真正成熟的開放社會。

……她說，在台灣，「外籍新娘」暗指嫁給生活條件較差的本國人；或本身條件不夠好。同樣是飄洋過海嫁到國外的外籍新娘，讓她對於這些東南亞配偶，更能感同身受。

吳〇〇回憶，10 多年前她美國的公婆首次來台，不時在街頭遇見好心的路人、警察指引迷津，返台後對台灣人的熱情讚不絕口。但這兩年她返台探親，卻看到台灣人對東南亞外配及外勞明顯排外與歧視，有些顧客對東南亞籍店員極度無禮；有的則對外傭頤指氣使，讓她看了很不舒服。

「台灣民眾向來以社會濃厚的人情味自豪，但如果這種所謂的人情味，是有條件等級，以膚色國籍而不一樣的話，豈不成了笑話一則？」吳〇〇希望國人深思。

備

註

試題隨卷繳交