

考試科目	勞動政策與法	系所別	勞工研究所	考試時間	2月2日(四)第二節
------	--------	-----	-------	------	------------

- 一、甲男受僱於A公司，適用勞動基準法並依法納保。某日甲男騎機車上班，將至公司門口卻因天雨路滑摔車，致小腿嚴重骨折住院。甲之受傷，是否為職業災害？請就我國現行相關法制說明之。(25分)
- 二、甲女受僱於A派遣事業單位，受派至B要派公司提供勞務，執行職務中遭受性騷擾。請問：(25分)
- (1) 職場性騷擾是否為性別歧視？請就學理及我國相關法制說明之。
 - (2) 本案應由誰負雇主防治責任？
- 三、依我國團體協約法第6條之規定，勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，無正當理由者，不得拒絕。「有協商資格」之勞方係指哪些工會？請就我國團體協約法之規定及實務見解說明之。(25分)
- 四、110年8月20日釋字第807號解釋宣告勞動基準法第49條第1項違憲且失效，請說明本號釋字之主要理由。(25分)

備註

- 一、作答於試題上者，不予計分。
- 二、試題請隨卷繳交。

考試科目	經濟學	系所別	勞工研究所	考試時間	2月2日(星期四) 第三節
------	-----	-----	-------	------	---------------

- 一、(20分) 何謂勞動需求彈性 (elasticity of labor demand) ? 影響勞動需求彈性大小的主要因素為何? 各國在評估基本工資 (或是最低工資) 的調整幅度時, 為什麼勞動需求彈性的大小, 也是考慮的因素之一?
- 二、(20分) 何謂勞動供給彈性 (elasticity of labor supply) ? 影響勞動供給彈性大小的主要因素為何? 各國在評估產業缺工政策時, 為什麼勞動供給彈性的大小, 也是考慮的因素之一?
- 三、(20分) 失業的型態可以分為摩擦性失業 (frictional unemployment)、季節性失業 (seasonal unemployment)、結構性失業 (structural unemployment) 以及循環性失業 (cyclical unemployment)。請簡要說明這四種失業類型的定義。這一兩年來因為疫情所造成的失業, 是屬於上述哪一類的失業型態?
- 四、(40分, 每小題 10分) 解釋名詞
- (1) Unearned income
 - (2) Substitution effect
 - (3) Pareto efficiency
 - (4) Household production function

備

註

- 一、作答於試題上者, 不予計分。
- 二、試題請隨卷繳交。

考試科目	社會學	系所別	勞工所	考試時間	2月2日(四)第四節
------	-----	-----	-----	------	------------

- 一、數位平台經濟興盛，帶來一些機會但也衍生一些隱憂，請嘗試從社會學相關理論來闡述以下現象的影響，例如階級的問題、異化的問題、解放的問題。(25分)
- 二、社會學理論在理解及解釋現象時，不脫從「結構」(structure)及「個體能動」(agency)的角度為之，請試著以此途徑來闡釋何以「血汗勞動」這個現象於今日的嚴重性。(25分)
- 三、近年來於歐美國家積極推動的「供應鏈治理」，請闡述其理念及其所欲達成之目的。(25分)
- 四、國際勞工組織(International Labor Organization)曾於九〇年代末，依據其頒布的八大勞動公約，提出了四大國際核心勞動基準，2022年中新增一項，因此現在已有五大國際核心勞動基準，請說明這五大國際核心勞動基準及其意義。(25)



備註

- 一、作答於試題上者，不予計分。
- 二、試題請隨卷繳交。